

## Sécurité et sûreté incendie



Trois questions à...

**Rémy Morard,**  
président du pôle sécurité/transports  
Atalian

« Nous partageons  
le même ADN de service. »

### Comment s'organise l'activité du groupe Atalian dans les métiers de la sécurité ?

Le pôle sécurité/sûreté du groupe Atalian, fort de 6200 collaborateurs, compte quatre entités, qui réalisent ensemble 167 M€ de chiffre d'affaires. L'entité la plus importante du pôle est celle autour de l'activité sécurité humaine: Lancry. Riche de quarante-cinq ans d'expérience, elle est positionnée cinquième opérateur sur le marché français. Courant avril, Lancry va changer de nom pour devenir Atalian Sécurité. Ce n'est pas un simple changement de nom, puisque celui-ci s'accompagne d'une évolution de nos organisations. Nous créons ainsi deux directions des opérations (Nord et Sud), pour renforcer la proximité avec nos clients, et une direction des supports. Le rôle de cette dernière est la mise à disposition de nos expertises métiers en sûreté et sécurité incendie, d'outils, d'innovations, aux opérationnels. Sa vocation est aussi d'accompagner ces derniers avec des missions d'audit et de conseil. Atalian Sécurité emploie plus de 4000 collaborateurs. Nous avons à la fois vocation à opérer comme un pure player auprès de certains de nos clients, mais aussi à exploiter la synergie avec les autres activités du groupe. Nous sommes ainsi présents chez certains donneurs d'ordres qui travaillent avec Atalian en propreté et multitechnique comme EDF et Carrefour, et pouvons aussi assurer des prestations dans le cadre d'une offre FM intégrant tous les métiers (Air France, Atos, Amadeus, etc.). Les trois autres entités du pôle sont APFS (Airport, Passenger, Freight and SécuritéV), spécialisée dans la sécurité aéroportuaire, AST (Atalian sécurité technologique), experte en audit, conseil, intégration de solutions technologiques, et enfin SHAP (Sécurité humaine Atalian premium).

### Vous avez fait évoluer votre offre en proposant une prestation SHAP, de quoi s'agit-il ?

En effet, nous avons lancé SHAP qui a pour vocation de positionner des agents – sélectionnés pour leurs qualités physiques et mentales – sur plusieurs activités dans le secteur du luxe ou des grands sièges sociaux par exemple. La formation spécifique qui leur est dispensée permet de créer des task forces sur les sites et d'envisager une nouvelle approche, avec des professionnels moins nombreux mais plus proactifs. Ce service premium est appelé à se développer également sur des sites sensibles, dans le cadre de grands événements, ou encore dans l'accompagnement de missions à l'étranger, tout en restant dans le domaine de la sécurité privée.

### Quels sont aujourd'hui les enjeux qui sont les vôtres dans le domaine de la sécurité privée ?

Nos métiers sont confrontés aujourd'hui à de réelles problématiques économiques de rentabilité. Un quart des sociétés du secteur ont un résultat négatif ou sont en déficit. Dans ce marché extrêmement concurrentiel, nous devons créer de la valeur en associant des moyens humains et technologiques. D'où l'importance que nous accordons à l'intégration d'innovations technologiques mais également aux démarches d'audits et de conseils pour toujours mieux accompagner nos clients. En adoptant le nom Atalian Sécurité, nous voulons exprimer clairement que nous sommes la branche sécurité du groupe Atalian. Nous partageons le même ADN de service. Nous nous appuyons sur la puissance du groupe et complétons son offre pour tout ce qui concerne la sécurisation des bâtiments, des occupants et des personnes. ■